



PROGRAM WOLONTARYSTYCZY OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W SZPROTAWIE

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2010r. Nr 234, poz. 1536).

Ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2009r. Nr 175, poz.1362 z zm).

1. Cel programu.

Wolontariat jest bezpłatnym, świadomym i dobrowolnym działaniem na rzecz innych, wykraczającym poza więzi rodzinno- koleżeńsko – przyjacielskie. Wolontariuszem może być praktycznie każdy w każdej dziedzinie życia społecznego, wszędzie tam, gdzie taka pomoc jest potrzebna. Niniejszy Program jest formą wytycznych, które pomogą Ośrodkowi w organizowaniu Klubu Wolontariatu i pracą wolontariuszy.

Głównym celem wdrażania programu Wolontarystycznego przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Szprotawie jest **integracja mieszkańców Szprotawy wokół lokalnych problemów społecznych poprzez wykorzystanie ich aktywności na rzecz osób i grup potrzebujących**. Realizacja programu ma również na celu wdrażanie metody Centrum Aktywności Lokalnej przez Ośrodek Pomocy Społecznej, wg. której Ośrodek stanie się animatorem zmian w społeczności lokalnej a w przypadku wolontariatu niejako łącznikiem pomiędzy pomagającymi i potrzebującymi pomocy.

2. Obszar działań.

Realizacja Programu skupiona będzie głównie na obszarze gminy Szprotawa. Nie wyklucza się jednak podejmowania działań o szerszym zasięgu o ile zaistnieje takowa potrzeba.

3. Kierunki rozwoju.

- Program wyznacza drogę ku utworzeniu Klubu Wolontariatu przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Szprotawie i jego ścisłą współpracę z Centrami Wolontariatu.

- w sferze dotyczącej społeczności lokalnej Program przyczyni się przede wszystkim do jej animowania, do pobudzania i wzmocnienia osób ją tworzących.

- na poziomie instytucjonalnym planuje się ścisłą współpracę z innymi instytucjami i organizacjami w zakresie wspólnego rozwiązywania problemów społeczności lokalnej.

4. Działania wolontarystyczne.

Głównymi działaniami podejmowanymi przez Klub Wolontariatu będzie: wsparcie organizacji pozarządowych działających na terenie Szprotawy, wsparcie osób niepełnosprawnych, chorych, starszych, samotnych, pomoc dzieciom w nauce i organizowaniu czasu wolnego, pomoc przy organizowaniu imprez okolicznościowych, pomoc w zbiórkach żywności i odzieży.

5. Zarządzanie Klubem Wolontariatu.

Z wagi na to, że Klub Wolontariatu tworzony jest przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Szprotawie to osobą decyzyjną we wszelkich sprawach jest jego kierownik. Kierownik wskazuje Lidera Klubu Wolontariusza, który pełni funkcję koordynatora, bezpośrednio odpowiedzialnego za realizację Programu. W szczególności do zadań Lidera należy:

- współpraca z pracownikami socjalnymi Ośrodka oraz partnerami lokalnymi;
- pozyskiwanie wolontariuszy;
- przyjmowanie zadań i weryfikacja zadań dla wolontariuszy;
- tworzenie bazy danych zarówno wolontariuszy jak i odbiorców ich usług;
- opracowanie i prowadzenie potrzebnej dokumentacji;
- promocja wolontariatu w środowisku;
- przygotowywanie umów / porozumień o współpracy, wyznaczenie zadań wolontariuszom, wprowadzenie ich w środowisko świadczenia usługi, monitorowanie ich pracy, wydawanie zaświadczeń.

6. Prawa i obowiązki.

Prawa i obowiązki zarówno Klubu Wolontariatu jak i wolontariusza określa w pełni Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2010r. Nr 234, poz. 1536).

7. Harmonogram wdrażania Programu.

- wybór i przeszkolenie Lidera Klubu Wolontariatu;
- promocja wolontariatu w środowisku lokalnym;
- rekrutacja odbiorców usług;
- rekrutacja wolontariuszy realizacji Programu;
- szkolenie wolontariuszy;
- dobór wolontariuszy do potrzeb odbiorców;
- podpisanie umowy / porozumienia o współpracy z wolontariuszami (wg. potrzeb);
- wprowadzanie wolontariuszy w środowisko;
- monitorowanie realizacji Programu.

8. Korzyści z wdrażania Programu.

*Dla podopiecznych Ośrodka:

- wprowadzenie nowego typu usług świadczonych przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Szprotawie;
- umożliwienie osobom wejścia w nowe role oraz relacje społeczne;

*Dla pracowników socjalnych:

- przełamywanie negatywnego wizerunku pracy socjalnej poprzez kreowanie nowego wizerunku pracownika socjalnego jako animatora lokalnego;
- zwiększenie skuteczności działania;
- motywacja do pracy twórczej;

*Dla Ośrodka Pomocy Społecznej:

- podniesienie atrakcyjności usług oferowanych przez Ośrodek – poprawa wizerunku;
- przełamywanie negatywnego stereotypu funkcjonowania Ośrodka;
- tworzenie lokalnych partnerstw czy współpraca z innymi instytucjami i organizacjami na rzecz społeczności lokalnej dające większe możliwości dokonywania zmian;
- wsparcie kadry pracującej w Ośrodku poprzez wykonywanie dodatkowej pracy przez wolontariuszy.

Załącznik nr. 1 Formularz dla wolontariusza

Załącznik nr. 2 Formularz osoby potrzebującej pomocy wolontarystycznej

Załącznik nr. 3 Porozumienie o współpracy

Załącznik nr. 4 Regulamin pracy wolontariusza

Uwaga !

* Sposób dokonania promocji idei wolontarystycznej proponuję realizować poprzez:

- rozpowszechnianie ulotek autorstwa własnego
- zamieszczanie plakatów o treści ogłoszenia
- zamieszczenie informacji na stronie internetowej UM i OPS
- nawiązanie kontaktu ze szkołami ponadgimnazjalnymi w celu zorganizowania na lekcjach wychowawczych prezentacji programu
- nawiązanie kontaktu z Caritasem w celu j/w